

Animation d'un GAP (Groupe Autonome de Production) – Qualité au poste

Objectifs pédagogiques de la formation

Connaître les principes et les outils d'amélioration continue qui permettent de piloter sur le terrain un GAP et d'obtenir la qualité attendue :

- Le standard de poste
- Animer autour des indicateurs d'un GAP (TOP 5, briefing...)
- Animer l'amélioration continue par le traitement des post-it au quotidien
- Les outils du zéro défaut :
 - 🚩 OK démarrage, Auto-contrôles, Bacs Rouges, Poka-Yoké, ANDON
- Utiliser le management visuel et les standards 5S.

Public concerné

- A destination d'opérationnels qui veulent découvrir et pratiquer l'animation d'un GAP
- La formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

Prérequis

- Aucun prérequis.

Niveau minimum de connaissances nécessaires à l'entrée en formation

- Pas de niveau minimum de connaissances requis.
- **Formation inter-entreprises** : la vérification des prérequis se fait par l'organisme de formation et l'intervenant, lors de la préparation de la formation avec l'entreprise et le stagiaire
- **Formation intra-entreprise** : la vérification des prérequis se fait par l'entreprise, en collaboration avec l'organisme de formation et l'intervenant.

Moyens pédagogiques

- Apport théorique et méthodologique
- Formation basée sur la résolution d'une étude de cas communiquée par le formateur sur ligne école UTBM
- Support pédagogique remis aux participants / support de présentation de la formation
- Exercices avec corrigés
- Echanges interactifs
- Echanges d'expérience entre le formateur et les participants
- Mises en situation des participants sur ligne école UTBM.

Moyens techniques

- Formation en salle : partie théorique et explications
- Exercices et mises en application réalisés sur une ligne école de production
- Salle de formation UTBM : 1 avec vidéoprojecteur : 1 - tableau blanc : 1
- Support pédagogique pour les participants remis par : classeur/clé USB
- EPI obligatoires en vigueur dans les ateliers de l'UTBM : chaussures de sécurité.

PROGRAMME

Introduction

Accueil des participants

- Déroulé de la formation
- Rappel des objectifs de la formation
- Tour de table et attentes des participants par rapport à la formation
- Présentation du programme détaillé de la formation
- Explications des modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation par le stagiaire
- Compléter la Fiche d'évaluation des acquis du stagiaire (partie « En début de formation »)
- Rappel des consignes de sécurité : voir règlement intérieur UTBM

Contenu de la formation

Alternance de parties théoriques et de RUNS de production pour tester en situation les outils du GAP.

RUN 0 : Se former à l'assemblage du produit sur les postes de la ligne

RUN 1 : Savoir comprendre et rédiger un Standard de poste

- Rédiger les standards à l'aide des bonnes pratiques et des points clés pour atteindre durablement les objectifs de la ligne
- Définir les conditions de démarrage de la ligne
- Démarrer l'animation POST-it sur les problèmes de la ligne.

RUN 2 : Animer les indicateurs du GAP (performance, qualité ...) au travers d'un TOP 5

- Mettre à jour l'animation POST-IT, mettre en place des mesures conservatoires, solder des actions.

RUN 3 : Améliorer la qualité de la ligne

- Placer les sujets qualité sur la matrice auto qualité
- Définir et réaliser les actions d'améliorations pour obtenir la qualité (par la mise à jour des standards, poka-yoké, bacs rouges, ANDON...).

RUN 4 : Utiliser du management visuel, traiter le 5S sur la ligne.

Clôture de formation

Documents à compléter par les participants et à remettre au formateur

- Feuille(s) d'émargement (à signer au fur et à mesure)
- Fiche d'évaluation des acquis du stagiaire (partie « En fin de formation »)
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation

Tour de table

- La formation a-t-elle répondu aux objectifs et aux attentes ?

Dates

A définir

Durée

1 jour

Nombre participants

Nb mini : 4

Nb maxi : 8

Lieu

UTBM à SEVENANS

Intervenant

Alain PETIT

Compétences

- Ancien responsable maintenance dans une usine de ferrage.
- Ancien responsable du département technique Académie Industrielle PSA.
- Intervenant pour l'Université Technologique de Belfort Montbéliard (UTBM).
- Titulaire d'un CCPI Formateur.

Evaluation des résultats de la formation

- Feuille d'émargement
- Attestation de présence
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation
- Attestation de fin de formation avec évaluation du niveau d'acquisition des objectifs de la formation
- Modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation (possibilité de compléter certains questionnaires au moyen d'un QR code) :
 - 👉 Test de positionnement du stagiaire en début et fin de formation sous forme de QCM.
 - 👉 Questionnaire d'évaluation à froid de la formation : pour le stagiaire et l'entreprise
 - 👉 Quizz sur la journée de formation
 - 👉 Débriefing sur le RUN Final
 - 👉 Exercices pratiques avec mise en situation pour chaque participant – débriefing de chaque séquence

Contact cs@vehiculedefutur.com – MAJ 03/04/2024 CS