

## Savoir animer la production à intervalles courts

### Objectifs pédagogiques de la formation

- Savoir identifier les indicateurs clés d'un suivi de production
- Savoir développer une animation terrain avec son équipe
- Savoir déployer une culture de résolution de problèmes.

### Public concerné

- Managers de 1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> niveau et techniciens des fonctions supports.
- La formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

### Prérequis

- Formation dans une entreprise d'accueil en inter ou intra, avec possibilité de pratiquer dans un ilot de production ou zone autonome de production.

### Niveau minimum de connaissances nécessaires à l'entrée en formation

- 6 mois d'expérience dans une entreprise.
- **Formation inter-entreprises** : la vérification des prérequis se fait par l'organisme de formation et l'intervenant, lors de la préparation de la formation avec l'entreprise et le stagiaire
- **Formation intra-entreprise** : la vérification des prérequis se fait par l'entreprise, en collaboration avec l'organisme de formation et l'intervenant.

### Moyens pédagogiques

- Apport théorique et méthodologique
- Support de présentation de la formation
- Exercices avec corrigés
- Echanges interactifs
- Mise en situation des participants.

### Moyens techniques

- Formation en salle
- Partie théorique réalisée en salle
- Mise en application sur le terrain dans une entreprise d'accueil.
- Salle de cours : 1
- Vidéoprojecteur : 1
- Paperboard : 1
- Tableau blanc : 1
- Support pédagogique pour les participants remis par clé USB
- EPI obligatoires en vigueur dans l'entreprise.

## PROGRAMME

### Introduction

#### Accueil des participants

- Déroulé de la formation
- Rappel des objectifs de la formation
- Tour de table et attentes des participants par rapport à la formation
- Présentation du programme détaillé de la formation
- Explications des modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation par le stagiaire
- Compléter la Fiche d'évaluation des acquis du stagiaire (partie « En début de formation »)
- Rappel des consignes de sécurité : voir règlement intérieur
  - 👤 De l'entreprise d'accueil si formation en intra-entreprise ou sur site d'une entreprise
  - 👤 De l'organisme de formation si formation dans des locaux hors entreprise

### Contenu de la formation

#### Le plan de progrès d'une entreprise

- Les principes de l'amélioration continue
- Les différents types d'animation
- Les rituels à développer
- Les notions de management visuel.

#### Les indicateurs de performance selon le SMQCD

- Les concepts généraux sur les indicateurs clés de performance des processus
- Le choix des indicateurs clés et leur objectif
- Le remplissage des indicateurs : mode d'emploi
- Les pièges et difficultés.

#### L'animation terrain

- Savoir identifier les besoins d'une équipe
- Comprendre les différents outils de l'animation terrain
- La posture de l'animateur
- Etat des lieux de mon animation terrain et identification des progrès possibles.

#### La procédure d'escalade

- Les concepts de base
- La méthodologie de mise en place de la procédure
- Quelques exemples concrets.

## Des notions sur les outils de la résolution des problèmes

- Les 5 Pourquoi
- Les 5 M
- Le PDCA.

## Etude d'un cas concret d'une entreprise

- Identifier les bonnes pratiques de la zone pilote
- Mettre en place une animation type de production à intervalles courts
- Tester la réalisation
- Proposer des améliorations de la zone
- Exemples digitaux d'animation terrain.

## Clôture de formation

### Documents à compléter par les participants et à remettre au formateur

- Feuille(s) d'émargement (à signer au fur et à mesure)
- Fiche d'évaluation des acquis du stagiaire (partie « En fin de formation »)
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation

### Tour de table

- La formation a-t-elle répondu aux objectifs et aux attentes ?

### Date

A définir

### Durée

1 jour

### Nombre participants

Nb mini : 3  
Nb maxi : 6

### Lieu

En fonction de la provenance  
des participants

### Intervenant

Patricia FETTIG

### Compétences

- Ingénieur PSA Peugeot Citroën
- Expert Lean Manufacturing
- Responsable Assurance Qualité fournisseur matières automobile
- Chef de service qualité usine de peinture
- Responsable schéma directeur d'une usine de montage
- Responsable de production d'une usine d'emboutissage
- Directeur de programmes de soutien des entreprises de la filière automobile.

### Evaluation des résultats de la formation

- Feuille d'émargement
- Attestation de présence
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation
- Attestation de fin de formation avec évaluation du niveau d'acquisition des objectifs de la formation

- Modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation (possibilité de compléter certains questionnaires au moyen d'un QR code) :
  - 🔗 Fiche d'auto-évaluation des acquis du stagiaire
  - 🔗 Test de positionnement du stagiaire en début et fin de formation
  - 🔗 Questionnaire d'évaluation à froid de la formation : pour le stagiaire et l'entreprise
  - 🔗 Evaluation des connaissances par un quizz.

Contact [cs@vehiculedefutur.com](mailto:cs@vehiculedefutur.com) – MAJ 23/01/2024 CS