

Création d'un tutoriel personnalisé



Objectifs pédagogiques de la formation-action

- **Objectifs globaux**
 - ✔ Savoir créer un modèle de tuto sur la plateforme 4hfactory adapté à l'entreprise
 - ✔ Savoir réaliser un premier tuto pour capitaliser le savoir-faire d'un poste de travail, opération de maintenance ou autre...
- **Objectifs spécifiques**
 - ✔ Connaître les différentes étapes de préparation
 - ✔ Optimiser et préparer les conditions de réalisation
 - ✔ Réaliser les prises de vue photo/vidéo
 - ✔ Construire le module dans 4hfactory
 - ✔ Connaître les possibilités d'utilisation et d'exploitation du tutoriel.



Public concerné

- Toute personne intéressée par la création de tutoriels.

Prérequis

- Aucun prérequis.

Niveau minimum de connaissances nécessaires à l'entrée en formation

- Pas de niveau minimum de connaissances requis.
- **Formation intra-entreprise** : la vérification des prérequis se fait par l'entreprise, en collaboration avec l'organisme de formation et l'intervenant.

Moyens pédagogiques

- Apport théorique et méthodologique
- Support pédagogique remis aux participants
- Une préparation en amont avec l'entreprise est nécessaire
- Formation-action sur une mise en situation à partir d'un cas concret de l'entreprise
- Exploitation du tutoriel sur la plateforme 4hfactory
- Travail en sous-groupes de 1 à 2 personnes
- Echanges autour des constructions
- Echanges d'expérience entre le formateur et les participants.

Moyens techniques

- Formation en salle et sur le poste ou l'environnement concerné
- Mise en application sur la plateforme 4hfactory
- Salle de formation adaptée à la taille du groupe : 1 avec Vidéoprojecteur : 1 - Paperboard : 1
- Support pédagogique pour les participants remis par : envoi par mail à l'issue de la formation et/ou en fonction des besoins et possibilités de l'entreprise
- Matériel/Éléments à prévoir ou à apporter par les participants : ordinateur, matériel de prise de vue ou de son défini lors de la préparation amont.

PROGRAMME

Introduction

Accueil des participants

- Déroulé de la formation
- Rappel des objectifs de la formation
- Tour de table et attentes des participants par rapport à la formation
- Présentation du programme détaillé de la formation
- Explications des modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation par le stagiaire
- Compléter la Fiche d'évaluation des acquis du stagiaire (partie « En début de formation »)
- Rappel des consignes de sécurité : voir règlement intérieur
 - 👤 De l'entreprise d'accueil si formation en intra-entreprise ou sur site d'une entreprise
 - 👤 De l'organisme de formation si formation dans des locaux hors entreprise

Contenu de la formation

Préparation et réalisation de la prise de vue photo ou vidéo (hors 4hfactory)

Identifier un poste ou une activité, la personne référente capable d'expliquer au mieux les connaissances et savoir-faire sur l'activité choisie

- Identifier un premier poste
- Choisir un référent.

Lister les points clés du tuto : séquençage, support écrit ou non (prompteur), prise de son ou sous-titrage...

- Préparer le contenu des commentaires (live ou préparation de texte)
- Identifier les séquences à enregistrer (photo et/ou vidéo en continu ou petites séquences)
- Préparer le matériel de prise de vue adapté aux conditions du poste et définir les meilleures conditions ambiantes de prise de son et d'image pour les vidéos.

Créer un modèle de tuto/module adapté aux besoins à l'entreprise

- Présentation de modèles existants dans 4hfactory
- Définir le modèle sur paper-board adapté au tuto et à l'entreprise (contenu photo, vidéo, texte, disposition, couleurs, charte graphique...).

Préparer la prise de vue (séquence, mise au point, angles de vues, son, lumière...)

- Se rendre sur le poste et regarder les points essentiels pour réussir photo / vidéo avec le son (lumière, netteté, cadrage, prise de son...)

- Choix du(es) moyen(s) photo(s) / vidéo(s) le(s) plus adapté(s), prévoir éventuellement un autre moyen par sécurité.

Savoir comment filmer et enregistrer les commentaires de la personne référente sur moyen léger (smartphone, Go Pro...)

- Photographier / filmer avec un pied ou à main levée, précautions, réglages, faire quelques essais pour trouver le bon réglage
- Savoir faire une prise de son en environnement bruyant, précautions à prendre, réaliser quelques essais pour trouver le bon réglage
- Vérifier sur place si l'image, le cadrage et le son sont utilisables.

Sélectionner et traiter photo / vidéo

- Copier les photos / vidéos sur un ordinateur ou tablette, regarder si les photos/vidéos sont exploitables, renommer les photos et séquences vidéos de manière explicite
- Eventuellement recadrer et ajouter des commentaires sur des photos (outils de retouche photo Powerpoint, outils smartphone)
- Couper éventuellement les vidéos pour garder les bonnes séquences (outils de retouche vidéo Powerpoint, outils smartphone, movie maker...), logiciel IA 4hfactory à venir.

Construction du tuto/module dans 4hfactory

- Apprendre à utiliser les fonctionnalités de 4hcreator avec un premier modèle
- Créer le tuto/module en intégrant vidéos, photos des éléments complémentaires autour (EPI, Consignes de sécurité, Quiz, Consignes de prise de poste...)
- Connaître les moyens de diffusion du tuto à des utilisateurs (QR code, lien hypertexte, compte utilisateur)
- Recueillir les statistiques sur le module/ tuto créé (utilisateurs, quiz, temps passé...)
- Critiquer et améliorer le premier modèle.

Conditions de réussite et plan de déploiement priorisé dans l'entreprise

Clôture de formation

Documents à compléter par les participants et à remettre au formateur

- Feuille(s) d'émargement (à signer au fur et à mesure)
- Fiche d'évaluation des acquis du stagiaire (partie « En fin de formation »)
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation

Tour de table

- La formation a-t-elle répondu aux objectifs et aux attentes ?

**Date**

A définir

Durée

1 jour

Nombre participants

Nb mini : 3

Nb maxi : 8

Lieu

Dans l'entreprise

**Intervenant**

Didier NEU

Compétences

- Référent entreprise au Pôle Véhicule du Futur
- Chargé de l'attractivité de la filière
- Référent plateforme 4hfactory

**Evaluation des résultats de la formation**

- Feuille d'émargement
- Attestation de présence
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation
- Attestation de fin de formation avec évaluation du niveau d'acquisition des objectifs de la formation
- Modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation (possibilité de compléter certains questionnaires au moyen d'un QR code) :
 - 🔗 Fiche d'auto-évaluation des acquis du stagiaire
 - 🔗 Questionnaire d'évaluation à froid de la formation : pour le stagiaire et l'entreprise
 - 🔗 Création d'un tutoriel personnalisé

Contact cs@vehiculedefutur.com – MAJ 21/02/2025 CS