

## Introduction à la Supply Chain Intercontinentale

### Objectifs pédagogiques de la formation

- Connaître les principes structurants de la Supply Chain Intercontinentale (contraintes, risques, opportunités, spécificités de la chaîne logistique)
- Connaître les différentes stratégies de transport et de stockage liées aux flux Intercontinentaux (coûts/risques/opportunités)
- Comprendre le rôle des différents acteurs (Transporteurs/Opérateurs en Douane/Institutions...) au travers d'études de cas.

### Public concerné

- Logisticiens, acheteurs, commerciaux, qualitatifs ; tout public désireux de s'implanter ou d'accroître ses activités à l'international.
- La formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

### Prérequis

- Connaître les bases de la Supply Chain.

### Niveau minimum de connaissances nécessaires à l'entrée en formation

- Connaître les bases de la Supply Chain.
- **Formation inter-entreprises** : la vérification des prérequis se fait par l'organisme de formation et l'intervenant, lors de la préparation de la formation avec l'entreprise et le stagiaire
- **Formation intra-entreprise** : la vérification des prérequis se fait par l'entreprise, en collaboration avec l'organisme de formation et l'intervenant.

### Moyens pédagogiques

- Apport théorique et méthodologique
- Formation basée sur la résolution d'une étude de cas communiquée par : le formateur (jour 1) ; l'entreprise (jour 2)
- Support pédagogique remis aux participants
- Support de présentation de la formation
- Exercices avec corrigés
- Echanges interactifs
- Echanges d'expérience entre le formateur et les participants
- Mises en situation des participants, QUIZZ en ligne.

### Moyens techniques

- Formation en salle
- Partie théorique et explications réalisées en salle
- Salle de cours : 1 - Vidéoprojecteur : 1 - Paperboard : 1 - Tableau blanc : 1
- Support pédagogique pour les participants remis par : envoi par mail à l'issue de la formation
- CONNEXION WIFI

## PROGRAMME

### Introduction

#### Accueil des participants

- Déroulé de la formation
- Rappel des objectifs de la formation
- Tour de table et attentes des participants par rapport à la formation
- Présentation du programme détaillé de la formation
- Explications des modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation par le stagiaire
- Compléter la Fiche d'évaluation des acquis du stagiaire (partie « En début de formation »)
- Rappel des consignes de sécurité : voir règlement intérieur
  - 👉 De l'entreprise d'accueil si formation en intra-entreprise ou sur site d'une entreprise
  - 👉 De l'organisme de formation si formation dans des locaux hors entreprise

### Contenu de la formation

#### Les spécificités et les contraintes de la Supply Chain Intercontinentale

- En termes de :
  - 👉 Lead Time
  - 👉 De stockage
  - 👉 De transport
  - 👉 De maturité de l'équipe logistique.

#### Les acteurs

- Routiers
- Maritimes
- Aériens
- La gestion des documents exports et de la douane, intégration ou externalisation ?

#### La gestion des flux intercontinentaux

- La traçabilité des flux : intégrer les jalons dans l'ERP
- Piloter les flux : le M.I.F.D. Intercontinental
- Propriété des marchandises au travers de la chaîne logistique
- Les risques spécifiques à l'International.

#### Les plateformes Intercontinentales

- Quelles servitudes ?
- La localisation
- Les activités (stockage, conditionnement, dépotage, réception /expédition).

## Le stockage :

- TC YARD
- Trailer Yard
- Entrepôts sous douane
- Différenciation MEP /MAF.

## Externalisation ou Intégration de la Logistique Transport

- Comment déterminer le seuil d'intégration des activités logistiques transport à l'International ?
- Les principaux critères de choix des prestataires
- La grille de compétence type.

## Maturité SCI et choix de l'INCOTERM

- Connaître les INCOTERMS
- Les Incoterms outils de pilotage de la Supply Chain Intercontinentale.

## Clôture de formation

### Documents à compléter par les participants et à remettre au formateur

- Feuille(s) d'émergement (à signer au fur et à mesure)
- Fiche d'évaluation des acquis du stagiaire (partie « En fin de formation »)
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation

### Tour de table

- La formation a-t-elle répondu aux objectifs et aux attentes ?

### Dates

A définir

### Durée

2 jours

### Nombre participants

Nb mini : 3

Nb maxi : 8

### Lieu

En fonction de la provenance des participants

### Intervenant

Katy MAUFFREY

### Compétences

- Master AFFAIRES INDUSTRIELLES A L'INTERNATIONAL (MA2I) OPTION SUPPLY CHAIN
- 17 ans d'expérience en Logistique Automobile :
  - International Process Engineer
  - Responsable transport site PSA SOCHAUX
  - Chef de projet Packaging Vie Série
  - Référente Plateformes Internationales /Distribution Center /Trailer Yard
  - Responsable approvisionnement ZONE Est +PECO PSA SOCHAUX
- Formatrice pour Adultes Certifiée : Titre FPA 2018

## Evaluation des résultats de la formation

- Feuille d'émargement
- Attestation de présence
- Fiche d'évaluation à chaud de la formation
- Attestation de fin de formation avec évaluation du niveau d'acquisition des objectifs de la formation
- Modalités d'évaluation des connaissances acquises, en cours et/ou en fin de formation (possibilité de compléter certains questionnaires au moyen d'un QR code) :
  - 👉 Fiche d'auto-évaluation des acquis du stagiaire
  - 👉 Test de positionnement du stagiaire en début et fin de formation sous forme QCM
  - 👉 Exercices en salle corrigés
  - 👉 Résolution d'un cas pratique
  - 👉 Questionnaire d'évaluation à froid de la formation : pour le stagiaire et l'entreprise.

Contact [cs@vehiculedefutur.com](mailto:cs@vehiculedefutur.com) – MAJ 19/01/2024 CS